

Số: 79 /KH-BVĐKHL

Hạ Long, ngày 15 tháng 3 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thu hút bác sỹ theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh

Căn cứ Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sỹ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025”;

Thực hiện Công văn số 628/SYT-VP ngày 16/02/2024 của Sở Y tế hướng dẫn triển khai Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ninh;

Bệnh viện Đa khoa Hạ Long xây dựng Kế hoạch thu hút bác sỹ theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Thực hiện hiệu quả chính sách thu hút bác sỹ về làm việc tại Bệnh viện Đa khoa Hạ Long theo Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Đáp ứng nhu cầu về nhân lực y tế (bác sỹ) làm việc tại bệnh viện để thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân trên địa bàn.

2. Yêu cầu

- Việc thực hiện chính sách xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ, nhu cầu thực tiễn của đơn vị; đối tượng thu hút phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn và điều kiện; việc thực hiện chính sách thu hút phải đúng quy trình, thủ tục, thẩm quyền theo quy định.

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị; bảo đảm công khai, minh bạch, công bằng trong quá trình thực hiện chính sách thu hút.

II. MỤC TIÊU

1. Tăng số lượng bác sỹ đang thiếu hụt tại bệnh viện, đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn.

2. Tăng cường bác sỹ chuyên khoa, giảm tỷ lệ chuyển tuyến, tạo nguồn nhân lực bền vững cho bệnh viện.

III. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng thu hút

Thạc sĩ y khoa; bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ nội trú; Bác sĩ được tuyển dụng hoặc tiếp nhận vào làm viên chức tại Bệnh viện Đa khoa Hạ Long.

2. Số lượng bác sĩ thu hút

2.1. Năm 2024

- Thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 02 người
- Bác sĩ hệ đào tạo 06 năm: 06 người (trừ bác sĩ đào tạo hệ cử tuyển, bác sĩ y học cổ truyền, bác sĩ y học dự phòng).

2.2. Năm 2025

- Thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 01 người
- Bác sĩ hệ đào tạo 06 năm: 06 người (trừ bác sĩ đào tạo hệ cử tuyển, bác sĩ y học cổ truyền, bác sĩ y học dự phòng).

(Có phụ lục 1 kèm theo)

3. Nguyên tắc, quy trình thực hiện:

3.1. Nguyên tắc

- Thực hiện thu hút bác sĩ thông qua hình thức tuyển dụng hoặc tiếp nhận theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, đúng quy định và theo chỉ tiêu, kế hoạch được giao của đơn vị.

- Đối tượng được thu hút phải đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn và được bố trí đúng vị trí việc làm theo quy định.

3.2. Quy trình:

- Hồ sơ đề nghị thụ hưởng chính sách thu hút gửi trực tiếp về Bệnh viện Đa khoa Hạ Long (qua phòng Tổ chức - Hành chính).

- Sau khi Đề án vị trí việc làm, Đề án tự chủ đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, đơn vị tổ chức tuyển dụng hoặc tiếp nhận bác sĩ theo quy định và nguyên tắc nêu trên.

- Phòng Tổ chức - Hành chính tổng hợp và tham mưu văn bản trình kèm hồ sơ đối tượng được hưởng chính sách gửi về Sở Y tế *(sau khi được tuyển dụng hoặc tiếp nhận)* để thực hiện các thủ tục chi trả kinh phí theo chính sách thu hút.

- Sau khi được duyệt kinh phí từ các cơ quan có thẩm quyền, Sở Y tế thông báo đến Bệnh viện để thực hiện thủ tục chi trả kinh phí đối với đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút theo quy định.

3.3. Hồ sơ đề nghị thụ hưởng chính sách thu hút:

- Đơn đề nghị xem xét được thụ hưởng chính sách thu hút (theo mẫu Phụ lục 2 gửi kèm) có cam kết làm việc lâu dài tại Bệnh viện Đa khoa Hạ Long, thời gian ít nhất là 05 năm liên tục (đối với bác sĩ đã có chứng chỉ hành nghề) và 07 năm liên tục đối với bác sĩ chưa có chứng chỉ hành nghề (bác sĩ mới ra trường).

- Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Bằng tốt nghiệp bác sĩ hệ đại học hoặc sau đại học (bản photo công chứng).

- Các chứng chỉ ngoại ngữ, tin học (bản photo công chứng).

- Căn cước công dân hoặc giấy chứng minh nhân dân (bản photo công chứng).

- Giấy khám sức khỏe của cơ quan y tế có thẩm quyền cấp, thời gian không quá 06 tháng kể từ ngày khám sức khỏe đến ngày nộp hồ sơ (theo thông báo tuyển dụng của cơ sở y tế).

- Hộ khẩu thường trú (bản photo, công chứng).

- Hợp đồng làm việc tại các khoa/phòng thuộc Bệnh viện Đa khoa Hạ Long (tính đến thời điểm hiện tại - nếu có, bản gốc).

* Tất cả thành phần hồ sơ nêu trên được cho vào túi đựng hồ sơ và nộp 02 bộ (01 bộ gửi về Sở Y tế; 01 bộ lưu tại đơn vị).

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh dưới nhiều hình thức, đặc biệt tập trung vào đối tượng cần tuyên truyền.

- Đăng tải thông tin về chính sách trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, báo, đài và các phương tiện truyền thông khác.

- Liên hệ với các trường Đại học, cơ sở đào tạo bác sĩ trong cả nước tổ chức các hoạt động tuyên truyền chính sách thu hút đến các sinh viên, học viên chuẩn bị tốt nghiệp để biết và đăng ký.

- Phổ biến tới cán bộ, viên chức, người lao động trong bệnh viện để biết và phối hợp tìm kiếm nguồn nhân lực cần tuyển dụng, thu hút.

2. Đảm bảo môi trường làm việc, cơ hội học tập và thăng tiến giữ chân nhân lực thu hút

- Tạo khuôn viên sáng - xanh - sạch - đẹp, môi trường làm việc chuyên nghiệp, cơ sở hạ tầng, trang thiết bị hiện đại cho các bác sĩ công hiến phát triển kiến thức chuyên môn để thực hiện tốt nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới hiện nay.

- Bố trí đầy đủ trang thiết bị, phương tiện, công cụ làm việc đảm bảo tiện nghi, tiện ích; có chế độ đãi ngộ tốt để các bác sĩ yên tâm công tác.

3. Công tác tuyển dụng

- Căn cứ nhu cầu thực tiễn và số lượng bác sĩ thu hút được phê duyệt, Bệnh viện Đa khoa Hạ Long rà soát tiếp nhận hồ sơ báo cáo Sở Y tế để tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận viên chức, đảm bảo phù hợp với các quy định, thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm.

- Đảm bảo đủ cơ cấu số lượng, chất lượng bác sĩ cần thu hút vào làm việc tại bệnh viện.

4. Công tác đào tạo

- Tập trung ưu tiên đào tạo bác sĩ chuyên khoa theo nhu cầu thực tế tại đơn vị, gắn chính sách thu hút với việc đào tạo, cầm tay chỉ việc nâng cao tay nghề cho nhân viên y tế, tận dụng hiệu quả nguồn lực thu hút.

- Khuyến khích, tạo điều kiện và hỗ trợ các bác sĩ nội trú, bác sĩ chuyên khoa cấp I cũng như một số chuyên ngành có sức thu hút thấp khó tuyển dụng.

5. Công tác quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin

- Tăng cường công tác nghiên cứu về quản lý và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh và các nghiên cứu ứng dụng mô hình tiên tiến trong sử dụng và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh tại bệnh viện.

- Từng bước ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực; chuẩn hóa hệ thống thông tin quản lý y tế để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực tại đơn vị.

6. Công tác tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết

- Thực hiện chế độ báo cáo, tổng hợp số liệu nguồn nhân lực đã thu hút vào làm việc tại đơn vị.

- Qua từng giai đoạn, tiến hành sơ kết, tổng kết những kết quả đạt được và đúc rút những bài học kinh nghiệm tiếp tục thực hiện các hoạt động của kế hoạch trong giai đoạn tiếp theo.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Mức thu hút:

Thực hiện theo Điều 5, Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh, cụ thể như sau:

1) Thạc sĩ y khoa, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

2) Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm, tốt nghiệp loại Giỏi: 400.000.000 đồng.

3) Bác sĩ hệ đào tạo 6 năm: 300.000.000 đồng.

2. Dự kiến nguồn kinh phí

2.1. Năm 2024: 3.500.000.000đ, Trong đó:

- Thu hút Thạc sỹ y khoa, bác sỹ chuyên khoa cấp I, bác sỹ nội trú: 1.100.000.000đ

- Bác sỹ hệ đào tạo 06 năm: 2.400.000.000đ

2.1. Năm 2025: 2.950.000.000đ, Trong đó:

- Thu hút Thạc sỹ y khoa, bác sỹ chuyên khoa cấp I, bác sỹ nội trú: 550.000.000đ

- Bác sỹ hệ đào tạo 06 năm: 2.400.000.000đ

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức - Hành chính:

- Đầu mối tham mưu, tổ chức triển khai các nội dung kế hoạch đảm bảo hiệu quả, chất lượng, đúng mục tiêu Nghị quyết và Kế hoạch đã đề ra.

- Tổng hợp đề xuất của các khoa/phòng trình Ban giám đốc phê duyệt và định kỳ hàng năm tham mưu cho lãnh đạo Bệnh viện báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế.

2. Phòng Tài chính- Kế toán

- Tổng hợp kinh phí đề xuất Sở Y tế cấp và thực hiện thủ tục chi trả kinh phí đối với đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút theo quy định.

- Chủ trì tham mưu Lãnh đạo đơn vị thu hồi kinh phí các trường hợp vi phạm chính sách thu hút theo đúng quy định của pháp luật (nếu có).

3. Các khoa, phòng

- Có trách nhiệm tích cực triển khai các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

- Phối hợp với phòng Tổ chức- hành chính hoàn thiện bổ sung, hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, Đề án tự chủ đề trình cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Phối hợp tuyển dụng, tiếp nhận viên chức, đặc biệt là bác sỹ thuộc đối tượng thu hút theo chỉ tiêu, kế hoạch được phê duyệt.

- Phối hợp xử lý các trường hợp vi phạm chính sách thu hút theo đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch thu hút bác sỹ theo Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND tỉnh, đề nghị các khoa, phòng nghiêm túc triển khai thực hiện. 

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGĐ;
- Các khoa, phòng (thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.

**GIÁM ĐỐC**

Trần Ngọc Phương



PHỤ LỤC 1
NHU CẦU THU HÚT BÁC SĨ ĐẾN NĂM 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 19/KH-BVĐKHL ngày 15/03/2024 của BVĐKHL)

TT	Khoa/phòng	Năm 2024		Năm 2025		Tổng
		Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	Bác sĩ chuyên khoa I và tương đương	Bác sĩ đa khoa, chuyên khoa	
1	2	3	4	5	6	7
1	Phòng Kế hoạch tổng hợp và Vật tư - thiết bị y tế					
2	Khoa Khám bệnh		1		1	2
3	Khoa Hồi sức cấp cứu - Chống độc - Gây mê hồi tỉnh	1	1		1	3
4	Khoa Nội - Nhi		1	1		2
5	Khoa Ngoại - Tổng hợp		1		1	2
6	Khoa Phụ sản		1		1	2
7	Khoa Truyền nhiễm	1			1	2
8	Khoa Cận lâm sàng		1		1	2
Tổng cộng:		02	06	01	06	15



PHỤ LỤC 2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN ĐỀ NGHỊ
XEM XÉT THỤ HƯỞNG CHÍNH SÁCH THU HÚT
ĐỐI VỚI BÁC SỸ ĐƯỢC TUYỂN DỤNG HOẶC TIẾP NHẬN VÀO
LÀM VIỆC TẠI ĐƠN VỊ Y TẾ CÔNG LẬP TỈNH QUẢNG NINH

Kính gửi:

- Sở Y tế tỉnh Quảng Ninh;
- Bệnh viện Đa khoa Hạ Long;
- Phòng Tổ chức hành chính – BVĐK Hạ Long

- Họ và tên (bao gồm họ và tên, chữ in hoa):
- Giới tính (nam/nữ):
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Dân tộc:
- Chỗ ở hiện nay:
- Hộ khẩu thường trú:
- Trình độ chuyên môn đào tạo cao nhất:
- Nơi đào tạo:
- Năm tốt nghiệp:
- Điện thoại liên hệ:

Sau khi nghiên cứu Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ninh “Quy định chính sách thu hút bác sĩ về làm việc tại một số đơn vị thuộc tỉnh Quảng Ninh đến năm 2025” và Công văn số 628/SYT-VP ngày 16 tháng 02 năm 2024 của Sở Y tế Quảng Ninh về việc hướng dẫn triển khai Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 06/02/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ninh;

Tôi nhận thấy tôi có đủ tiêu chuẩn và điều kiện để xem xét được thụ hưởng chính sách thu hút thuộc đối tượng thụ hưởng chính sách.

Tôi đăng ký làm việc tại:.....

Thời gian bắt đầu làm việc: Tính từ khi được nhận quyết định tuyển dụng hoặc tiếp nhận viên chức.

Nếu được xem xét hưởng chính sách thu hút, tôi cam kết phục vụ đúng chuyên ngành: thời gian phục vụ đúng chuyên ngành ít nhất là 05 năm liên tục (nếu đã có chứng chỉ hành nghề) và 07 năm liên tục (nếu chưa có chứng chỉ hành nghề).

Tôi xin cam kết tuân thủ quy định nêu trong chính sách thu hút bác sĩ của tỉnh Quảng Ninh và của ngành Y tế, nội quy của đơn vị cũng như các quy định khác của pháp luật.

Trân trọng cảm ơn!

....., ngày.....tháng năm...

NGƯỜI LÀM ĐƠN